

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล

คำนำ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหาบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน จึงหวังว่าผลที่ได้จากการรายงานจะใช้เป็นข้อมูลสำหรับวางแผน กำหนดทิศทาง และจัดทำ แผนงาน โครงการ กิจกรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๒
๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๒
๒. ด้านการสรรหาบุคลากร	๓
๒.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา	๓
๒.๒ การย้ายข้าราชการครูสายงานการสอนปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๔
๓.๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการชั้นเรียนด้วยวินัยเชิงบวก” ตามโครงการพัฒนาครูและบุคลากรสู่มืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๕
๔.๑ โครงการโรงเรียนสีชมพู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๕
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๗
๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	๗
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๙
๖.๑ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้แก่บุคลากรในโรงเรียน	๙

รายงานการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
และถึงปัจจุบัน

โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามประกาศ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน
๒. ด้านการสรรหาบุคลากร
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล ขอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และถึงปัจจุบัน (๑ เมษายน - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p>	<p>ความก้าวหน้าการดำเนินการ -อยู่ระหว่างดำเนินการ-</p> <p>รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ -ไม่ใช้งบประมาณ-</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สํารวจและรวบรวมข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะ ๑ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๖)</p> <p>๓. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษาและของโรงเรียนอนุบาลลำพูน ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ จัดทำข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนของสถานศึกษา</p> <p>๓.๒ ข้อมูลด้านวุฒิ และวิชาเอก</p> <p>๓.๓ ข้อมูลพนักงานราชการตำแหน่งผู้สอน</p> <p>๓.๔ ข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน)</p> <p>๓.๕ ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้</p> <p>๓.๖ นำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะ ๑ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๖)</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ด้านบุคลากร มีจำนวน ๒๙ คน และจำนวนนักเรียน มีจำนวน ๖๒๒ คน</p> <p>๒. ข้อมูลด้านวุฒิ และวิชาเอก</p> <p>๓. ข้อมูลพนักงานราชการตำแหน่งผู้สอน มีจำนวน ๑ คน</p> <p>๔. ข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน) มีจำนวน ๔ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครูชาวไทย ๓ คน - ครูชาวต่างชาติ ๑ คน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๕. มีความต้องการครูเพิ่มตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขาดแคลน ได้แก่ ครูดนตรี จำนวน ๑ คน และครูคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ คน</p> <p>๖. แผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาระยะ ๑ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๖) พบว่า พอดีเกณฑ์</p> <p>ปัญหา อุปสรรค -ไม่มี-</p> <p>ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>

๒. ด้านการสรรหาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา</p>	<p>ความก้าวหน้าการดำเนินการ -อยู่ระหว่างดำเนินการ-</p> <p>รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ -ไม่ใช้งบประมาณ-</p> <p>การดำเนินการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ได้ดำเนินการเขียนย้ายไปยังสถานศึกษาอื่น จำนวน ๒ คน</p> <p>ปัญหา อุปสรรค -ไม่มี-</p> <p>ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๒ การย้ายข้าราชการครูสายงานการสอน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ความก้าวหน้าการดำเนินการ -ดำเนินการแล้วเสร็จ-</p> <p>รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ -ไม่ใช้งบประมาณ-</p> <p>การดำเนินการ ๑. สถานศึกษารับรายงานตัวผู้ขอย้ายในสังกัด สพม กระบี่ และรายงานต้นสังกัดทราบ ๒. แต่งตั้งและมอบหมายภาระงานตามหน้าที่</p> <p>ผลการดำเนินการ ๑. ข้าราชการครูได้รับการย้ายมาดำรงตำแหน่ง ในโรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ สพม. สงขลา สตูล จำนวน ๑ ราย ๒. มีข้าราชการครูได้รับการย้ายไปดำรงตำแหน่ง สถานศึกษาอื่น จำนวน ๑ ราย</p> <p>ปัญหา อุปสรรค -ไม่มี-</p> <p>ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการชั้น เรียนด้วยวินัยเชิงบวก” ตามโครงการพัฒนาครู และบุคลากรสู่มืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ความก้าวหน้าการดำเนินการ -ดำเนินการแล้วเสร็จ-</p> <p>รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ ปีพ.ศ.๒๕๖๖ ตามโครงการพัฒนาครู และบุคลากรสู่มืออาชีพ กิจกรรมพัฒนาครูสู่มือ อาชีพ - อบรมการเสริมสร้างวินัยเชิงบวกในชั้น เรียน จำนวน ๑๓,๒๐๐ บาท</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ดำเนินงาน เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการชั้นเรียนด้วยวินัยเชิงบวก” ตามโครงการพัฒนาครูและบุคลากรสู่มืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. วิทยากรดำเนินการตามหัวข้อที่แจ้งไว้กำหนด การให้ความรู้กับผู้เข้ารับการอบรมฯ</p> <p>๓. ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการชั้นเรียนด้วยวินัยเชิงบวก” ตามโครงการพัฒนาครูและบุคลากรสู่มืออาชีพ</p> <p>๔. ผู้จัดรับผิดชอบ/โครงการกิจกรรมสรุปผลการอบรมเชิงปฏิบัติการ และรายงานผลการอบรมให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</p> <p>ปัญหา อุปสรรค -ไม่มี-</p> <p>ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.๑ โครงการโรงเรียนสีชมพู	<p>ความก้าวหน้าการดำเนินการ -อยู่ระหว่างดำเนินการ-</p> <p>รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ -ใช้งบประมาณ-</p> <p>การดำเนินการ โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ ได้ดำเนินการตามโครงการโรงเรียนสีชมพู ดังนี้</p> <p>๑. การส่งเสริมให้เกิดขวัญกำลังใจของคณะครู บุคลากรและนักเรียน ของโรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ ที่บิดาหรือมารดาเสียชีวิต จะได้รับการช่วยเหลือจาก “เงินทายาท ท.ว.” รายละเอียด ๓,๐๐๐ บาท โดยมีขั้นตอน ดังนี้</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๑ กรณีการจ่ายเงินให้นักเรียน มอบหมายให้ครูที่ปรึกษาเป็นผู้ยื่นคำร้องขอรับเงินตามแบบ บค ๐๐๒/๒๕๖๔ และดำเนินการเบิกจ่ายให้กับนักเรียน</p> <p>๑.๒ กรณีการจ่ายเงินให้ครูและบุคลากร มอบหมายให้ครูและบุคลากรท่านใดท่านหนึ่งที่ไม่เป็นคณะกรรมการบริหารการใช้จ่ายเงิน ทายาทโรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ เป็นผู้ยื่นคำร้องขอรับเงินตามแบบ บค ๐๐๒/๒๕๖๔ และดำเนินการเบิกจ่ายให้กับครูและบุคลากร</p> <p>๒. การเลี้ยงส่งครูและบุคลากรของ โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ เช่น กรณีย้าย เกษียณอายุราชการ มีหลักเกณฑ์ดังนี้</p> <p>๒.๑ ค่าของขวัญ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.๒ ค่าจัดเลี้ยง ตามความจำเป็นและเหมาะสมขึ้นอยู่กับ สถานที่จัดเลี้ยง</p> <p>๓. การจัดกิจกรรมสังสรรค์ เช่น วันขึ้นปีใหม่ งานรื่นเริงต่าง ๆ ที่เป็นภาพรวมขององค์กร ให้จ่ายตามความจำเป็นและเหมาะสมขึ้นอยู่กับสถานที่จัดเลี้ยง</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>-ครูและบุคลากร ได้มีโอกาสร่วมกิจกรรม และได้รับความช่วยเหลือจาก “เงินทายาท ท.ว.” ดังนี้</p> <p>๑. มีข้าราชการ บุคลากรและนักเรียน ที่บิดาหรือมารดาเสียชีวิต จำนวน ๑๐ ราย</p> <p>๒. การเลี้ยงส่งและรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สตุล เนื่องจากย้ายไป ดำรงตำแหน่งใหม่ ยังสถานศึกษาอื่น จำนวน ๑ ราย และย้ายเข้ามาดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ จำนวน ๑ ราย</p> <p>-ครูและบุคลากร มีสุขภาพจิตที่ดี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>ปัญหา อุปสรรค</p> <p>-ไม่มี-</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>-ไม่มี-</p>

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๕.๑ การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p>	<p>ความก้าวหน้าการดำเนินการ -ดำเนินการแล้วเสร็จ-</p> <p>รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ -ไม่ใช้งบประมาณ-</p> <p>การดำเนินการ แยกตามตำแหน่ง ตามขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้ ๕.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน และรองผู้อำนวยการ</p> <p>๑) โรงเรียนให้ถือปฏิบัติ ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) ดำเนินการตามปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ สพม.สงขลา สตูล</p> <p>๓) โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพิจารณาโอนเงินเดือนตามแนวทางและปฏิทินฯ ที่ สพม. สงขลา สตูล กำหนด</p> <p>๔) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อพิจารณาโอนเงินเดือนตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรเงินการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๕) โรงเรียนนำเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพร้อมรายงานการประชุม หนังสือนำเสนอ สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูผู้สอน ส่ง สพม. สงขลา สตูล เพื่อดำเนินการตรวจสอบ</p> <p>๖) ประกาศแจ้งให้กับข้าราชการครูรับทราบ</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ตามสายงาน ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๑. สายงานบริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา) จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒. สายงานการสอน จำนวน ๒๙ ราย</p> <p>รวมทั้งสิ้น ๓๐ รายที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>ปัญหา อุปสรรค</p> <p>-ไม่มี-</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>-ไม่มี-</p>

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๖.๑ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา</p>	<p>ความก้าวหน้าการดำเนินการ -ดำเนินการแล้วเสร็จ-</p> <p>รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ -ไม่ใช้งบประมาณ-</p> <p>การดำเนินการ โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ ได้มอบหมาย ให้ครูกลุ่มบริหารงานบุคคลเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความตระหนักและป้องกันเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา” ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล</p> <p>ผลการดำเนินการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประมวล จริยธรรม และแนวปฏิบัติ ที่กำหนด</p> <p>ปัญหา อุปสรรค -ไม่มี-</p> <p>ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>