



ประกาศโรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์
เรื่อง การรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ตำแหน่ง ครูผู้สอนคอมพิวเตอร์

ด้วย โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ ตำบลแปะ-ระ อำเภوتاแพ จังหวัดสตูล มีความประสงค์จะรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนคอมพิวเตอร์ อาศัยอำนาจความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมากที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๘๗๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว เกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล : ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๗ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

ลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) ตำแหน่ง ครูผู้สอนคอมพิวเตอร์ รายละเอียดการจ้างงานตาม ขอบเขตของงาน - งานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง ครูผู้สอนคอมพิวเตอร์ ตามแนบท้าย

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ผ่าน website โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ www.tpd.ac.th/web/

๓. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ จะดำเนินการสอบปฏิบัติ/ สัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องคอมพิวเตอร์ โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล ตามตารางดังต่อไปนี้

เวลา	การทดสอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าสอบ		
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	สอบปฏิบัติ*	๗๐	เวลาที่ใช้สอบสามารถเปลี่ยนแปลงได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัครสอบ
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	สอบสัมภาษณ์	๓๐	

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครเขียนแผนการจัดการเรียนรู้วิชาคอมพิวเตอร์ ระดับชั้น ม.๑ - ม.๖ (เลือก ๑ ระดับชั้น) มา ๑ แผน โดยใช้เวลา ๕๐ - ๖๐ นาที เพื่อใช้ประกอบการสาธิตการสอนสำหรับการสอบปฏิบัติ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมาสมัครผ่านระบบ Online ผ่าน QR Code (รวมไฟล์เป็นหนึ่งไฟล์PDF)

๔.๑ สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบรายงานผล

การศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ (โรงพยาบาลรัฐเท่านั้น)

๔.๗ ใบสมัครพร้อมติดรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๕. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๕.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับที่ โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันจะใช้วิธีการเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ที่มาสมัครในลำดับแรกก่อน

๕.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับ จากผู้ได้คะแนนรวมมากไปหาน้อยตามลำดับภายใน วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก หากมีการประกาศสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่ และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกผลการคัดเลือกกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- ๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการจ้าง
- ๓) ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องบริหารงานบุคคล และ website โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ www.tpd.ac.th/web/

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๗.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง

รายงานตัวทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๗.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นหนังสือ เรียกตัวผู้มีสิทธิมาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนประเภทจ้างเหมาบริการตามตำแหน่งที่ได้รับเลือก และให้มามีรายงานตัวตามวัน เวลา ที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๗.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวประเภทจ้างเหมาบริการ ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ ซึ่งจะยกเลิกประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเฉพาะราย

๗.๔ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้ว่าจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๘. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพนมไพร วงษ์คลองเขียน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์

กำหนดการรับสมัคร
ลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ตำแหน่ง ครูผู้สอนคอมพิวเตอร์
โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

.....

๑๑ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	ประกาศรับสมัคร
๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘	สอบปฏิบัติ/สอบสัมภาษณ์
๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	ประกาศผลการสอบคัดเลือก
๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	รายงานตัว/ทำสัญญาจ้าง

.....

แนบท้ายประกาศ
ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ผ่านระบบ Online ผ่าน QR Code



เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตำแหน่ง ครูผู้สอนคอมพิวเตอร์
โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

รูปถ่าย
1 นิ้ว

๑. ชื่อ นามสกุล
สัญชาติ เชื้อชาติศาสนา
๒. เกิดวันที่ เดือน..... พ.ศ..... อายุถึงวันรับสมัคร.....ปี
๓. เกิดที่ตำบล อำเภอ/เขต จังหวัด
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน
ออก ณ สำนักงาน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ถนน ตำบล
อำเภอ/เขต จังหวัด เบอร์โทร.....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจากสถาบันปี พ.ศ.....
ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา วิชาเอก
มีคุณวุฒิ ความรู้พิเศษ คือ
๗. หลักฐานที่แนบใบสมัคร
 - ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
 - ☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว
 - ☐ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)
 - ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน
 - ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - ☐ ใบรับรองแพทย์ (โรงพยาบาลรัฐเท่านั้น)
 - ☐ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล
 - ☐ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้อง
และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้สมัคร
(.....)
วันที่

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้ว ถูกต้อง (.....)	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ ขาดคุณสมบัติ เพราะ..... ☐ คุณสมบัติถูกต้อง (.....)

ขอบเขตของงาน - งานจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่ง ครูผู้สอนคอมพิวเตอร์

๑. ความเป็นมา

โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์ ตำบลแปะ-ระ อำเภотаแพ จังหวัดสตูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสงขลา สตูล มีความจำเป็นต้องจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ตำแหน่งครูผู้สอนคอมพิวเตอร์เพื่อปฏิบัติงานราชการ

๒. วัตถุประสงค์

ปฏิบัติหน้าที่ งานสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีหลากหลาย มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้

๓. คุณสมบัติของผู้รับจ้าง

๓.๑ สัญชาติไทย

๓.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๓.๓ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

๓.๔ มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพแข็งแรง เหมาะสมกับตำแหน่งที่รับผิดชอบมีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๓.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ เสื่อมไร้ความสามารถวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคสังคมรังเกียจ

๓.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๗ ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษหรือทำความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔. ขอบเขตของงานที่จ้าง

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่สอนคอมพิวเตอร์

๔.๒ งานอื่นๆ ที่ผู้ว่าจ้างหรือผู้แทนมอบหมาย

๕. ข้อบังคับและระเบียบการทำงาน

๕.๑ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานวันและเวลาราชการ โดยต้องลงเวลาปฏิบัติงานทุกครั้งที่เข้าทำงานและเลิกงาน

๕.๒ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเพื่อทำงานเร่งด่วนเป็นครั้งคราวตามระยะเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๖. วินัยในการปฏิบัติงาน

๖.๑ เคารพและปฏิบัติตามระเบียบวินัยในการทำงานโดยเคร่งครัด

๖.๒ เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้ว่าจ้างหรือผู้ที่ผู้ว่าจ้างมอบหมาย

๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ขยันหมั่นเพียร เสียสละ อดทน และมีความตั้งใจจริง

๖.๔ ไม่แจ้งหรือรายงานเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการทำงานต่อผู้ว่าจ้าง

๖.๕ ไม่ละทิ้งหน้าที่หรือขาดงาน กรณีหยุดงาน จะต้องแจ้งหรือรายงานให้ผู้ว่าจ้างทราบ

๖.๖ มาปฏิบัติงานตรงตามเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๖.๗ ไม่จงใจหรือปฏิบัติงานให้ล่าช้า จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง

๖.๘ ห้ามผู้รับจ้างลงชื่อแทนผู้รับจ้างรายอื่น อันทำให้ผู้รับจ้างรายอื่นได้รับประโยชน์หรือเสียประโยชน์โดยเด็ดขาด

๖.๙ ไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย สูญหาย แก่เครื่องมือ เครื่องใช้หรือทรัพย์สินอื่นใดของผู้ว่าจ้าง

๖.๑๐ ห้ามนำเครื่องมือ เครื่องใช้ หรือทรัพย์สินใดของผู้ว่าจ้างไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๖.๑๑ ไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ อันเป็นเรื่องปกติหรือความลับเกี่ยวกับการดำเนินงานของผู้ว่าจ้างโดยเด็ดขาด

๗. วินัยเกี่ยวกับความประพฤติ

๗.๑ ไม่ประพฤติตนไปในทางที่จะนำความเสื่อมเสียชื่อเสียงมาสู่หน่วยงาน

๗.๒ ไม่ใช้กิริยาจาไม่สุภาพ

๗.๓ ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการทะเลาะวิวาท หรือทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงาน และผู้อื่น หรือกระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความแตกแยก ความสามัคคีในระหว่างพนักงานด้วยกัน

๗.๔ ห้ามนำสิ่งเสพติด สุรา ของมีเงินมา และของผิดกฎหมายเข้ามาในบริเวณหน่วยงาน

๗.๕ ห้ามเล่นการพนันทุกชนิด ในบริเวณหน่วยงาน

๗.๖ ไม่เสพสิ่งเสพติด สุรา หรือสิ่งมีนเมาระหว่างทำงานหรือมาทำงานในสภาพมีนเมา

๗.๗ ไม่กระทำการหรือให้ความร่วมมือในการโจรกรรม หรือทำลายทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างหรือกระทำการอย่างใดอันเป็นเหตุทำให้ผู้ว่าจ้างได้รับความเสียหาย

๗.๘ ห้ามนำอาวุธทุกชนิดเข้ามาในบริเวณหน่วยงานโดยเด็ดขาด

๗.๙ ห้ามดำเนินการหรือกระทำการใด ๆ ในทางที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและศีลธรรมอันดี

๗.๑๐ แต่งกายสุภาพ หรือตามเครื่องแบบที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๘. ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

๘.๑ ผู้รับจ้างต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถหรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่รับจ้างเป็นอย่างดี

๘.๒ ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบต่อการสูญหาย ความเสียหายที่เกิดจากการใช้พัสดุและอุปกรณ์ต่าง ๆ ของทางราชการ โดยไม่ถูกต้อง หรือโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง และเมื่อเกิดความเสียหายผู้รับจ้างไม่ยอมวงภายในระยะเวลาอันควร จนเป็นเหตุให้ผู้ว่าจ้าง ต้องดำเนินการเอง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเรียกค่าใช้จากผู้รับจ้างได้ตามที่เป็นจริง

๙ ความรับผิดชอบของผู้ว่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างยินยอมให้ผู้รับจ้างใช้วัสดุครุภัณฑ์ของทางราชการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑๐. ค่าปรับและการหักเงินค่าจ้าง

หากในวันใดผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานในวันเวลาทำงานปกติตามที่ตกลงไว้ในข้อตกลง ให้งดจ่ายค่าจ้างในวันนั้น โดยคำนวณตามสัดส่วนของเงินที่ได้รับในแต่ละเดือน กรณีดังกล่าวผู้ว่าจ้างอาจยกเลิกข้อตกลงที่มีปัญหาได้โดยที่ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น และหากในเดือนใดมีการขาดงานติดต่อกันกว่า ๕ (ห้า) วันโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าผู้รับจ้างปฏิบัติผิดข้อตกลง

นอกจากผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักค่าจ้างตามความในวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่มาทำงานที่จ้าง ตามข้อตกลงโดยไม่แจ้งลา และการที่ไม่แจ้งลานั้นไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเรียกให้ผู้รับจ้างชำระค่าปรับในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของราคาค่าจ้างทั้งหมด แต่ต้องไม่ต่ำกว่าวันละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) นับแต่วันที่ผู้รับจ้างไม่มาทำงานที่จ้างจนถึงวันที่ผู้รับจ้างมาทำงานที่จ้างตามข้อตกลง

๑๑. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑๒. เงื่อนไขการชำระเงิน

ค่าจ้างจะชำระเป็นงวด งวดละหนึ่งเดือน ทุก ๆ สิ้นเดือนจะทำการส่งมอบ และตรวจรับพร้อมรวบรวมเอกสารส่งเบิก ณ กลุ่มบริหารงบประมาณ โรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์

๑๓. วงเงินในการจ้าง

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยจ้างจากเงินโครงการจัดจ้างบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้กำหนดรายละเอียด
(นางนงนาถ แดวกม)

เห็นชอบ/อนุมัติ

ลงชื่อ.....
(นายพนมไพร วงษ์คลองเขียน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแพผดุงวิทย์
วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘